

DIREZIONE GENERALE

POLITICA ANTI CORRUZIONE

OBIETTIVO

Il presente documento delinea la Politica per la Prevenzione della Corruzione, emessa e sostenuta dalla Elettronica S.p.A. (“ELT” o l’azienda”), in attuazione dei principi del Codice Etico, adottato con Delibera del Consiglio d’Amministrazione di Elettronica S.p.A. il 23 luglio 2025. Elettronica S.p.A. considera la prevenzione della corruzione come uno degli elementi cardine della propria strategia imprenditoriale e afferma il proprio definito ed inequivoco impegno alla lotta di qualunque forma corruttiva, in netto ed irrimediabile contrasto con i valori fondanti della Società. ELT ispira il proprio operato a principi di legalità, onestà, correttezza, trasparenza e riservatezza, nonché ai principi volti ad assicurare la Prevenzione dalla Corruzione; a tal fine è stata decisa l’adozione di un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione in conformità alla norma internazionale di standardizzazione ISO 37001. Tutte le prescrizioni ed i principi previsti dalla presente Politica Anticorruzione, nonché dalle normative applicabili in materia di prevenzione della corruzione, sono vincolanti per Elettronica S.p.A. e devono essere integralmente osservati da tutte le società controllate, partecipate e comunque appartenenti al Gruppo Elettronica, indipendentemente dalla loro forma giuridica (Società controllate, Società collegate, Società partecipate con influenza significativa, Joint ventures, succursali o branch estere) o localizzazione geografica.

INDIRIZZI DELLA POLITICA

Viene considerato prioritario il perseguimento della prevenzione della corruzione, verso la quale viene rivolta continua e costante attenzione con il fine di garantire l’individuazione ed il rispetto dei requisiti e di soddisfare le disposizioni legislative e regolamentari applicabili.

A tal fine vengono pianificate ed attuate continue attività di formazione e aggiornamento del personale a tutti i livelli. Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto prescritto dal Manuale del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, dalla presente Politica per la Prevenzione della Corruzione e dalla documentazione in queste richiamate; nei casi di mancato rispetto verranno applicati i provvedimenti disciplinari previsti dai Contratti Collettivi applicabili e dalla normativa nazionale di riferimento e ogni altra Regola aziendale adottata dalla Società. Nell’ambito dell’impegno al miglioramento continuo, nell’ottica della prevenzione della corruzione, la Società definisce gli impegni essenziali ed espliciti:

- vieta la corruzione, intesa come l’offrire, promettere, fornire, accettare o richiedere un vantaggio indebito di qualsivoglia valore (sia di tipo economico che non economico), direttamente o indirettamente, e indipendentemente dal luogo, violando la legge vigente, come incentivo o ricompensa per una persona ad agire o ad omettere azioni in relazione alla prestazione svolta. In particolare, vieta atti di che possano anche soltanto apparire come elementi di alterazione dei processi decisionali delle parti con cui Elettronica interagisce, intesi come offrire, promettere o elargire qualsivoglia utilità di valore per influenzare in maniera inappropriata un soggetto al fine di ottenere una prestazione per ELT; oppure richiedere o accettare qualsivoglia utilità a titolo di compenso per un’azione inappropriata o di induzione ad agire in maniera inappropriata per l’attribuzione di un incarico da parte di ELT. Tra gli strumenti di corruzione figurano denaro, omaggi,

- atti di ospitalità, spese, favori reciproci, finanziamenti a partiti politici o contributi a organizzazioni benefiche, nonché qualsiasi altro beneficio o corrispettivo diretto o indiretto;
- assicura la verifica del rispetto delle disposizioni legislative (nazionali ed europee, nonché gli standard internazionali applicabili) di riferimento;
 - garantisce che tutte le proprie politiche retributive siano gestite con trasparenza, integrità e legalità. I riconoscimenti economici sono attribuiti esclusivamente sulla base di criteri legati a capacità, competenze e impegno, oggettivi e documentabili, nel rispetto delle normative vigenti e delle disposizioni interne anticorruzione. Con questa modalità, l'azienda intende valorizzare il merito, promuovere una cultura etica e responsabile, rafforzando la fiducia di collaboratori, partner e stakeholder, creando un ambiente sereno, partecipato, orientato alla soddisfazione professionale e all'identificazione nei valori comuni dell'Azienda;
 - assicura il riesame della Politica Aziendale (con cadenza almeno annuale o con periodicità inferiore se necessario) tenendo in considerazione modifiche legislative e ogni altro requisito aziendale;
 - assicura la verifica dell'adeguatezza del Sistema di Gestione Integrato ed i miglioramenti da apportare alla struttura (con cadenza almeno annuale);
 - incoraggia la segnalazione di casi sospetti di corruzione in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, mediante l'invio di comunicazione tramite i canali di whistleblowing aziendali assicurando di non procedere con provvedimenti disciplinari / sanzionatori né tanto meno a ritorsioni di qualsiasi tipo;
 - assicura autonomia ed indipendenza, nonché l'autorità alla Funzione per la prevenzione della corruzione, per il conseguimento degli obiettivi del Sistema di Gestione, anche attraverso un budget dedicato.

OBIETTIVI

Gli obiettivi del Piano Anticorruzione sono così definiti:

- definire in modo puntuale degli obiettivi del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione al fine di operare in conformità alla legislazione e regolamentazione applicabile ed ai principi inderogabili del Codice Etico e della presente Politica;
- mantenere attivo e migliorare con continuità il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, in conformità con la UNI ISO 37001;
- garantire un costante e adeguato livello di formazione ed informazione a tutto il personale ai fini del miglioramento del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
- garantire la corretta gestione delle eventuali Non Conformità rilevate durante l'implementazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, comprese quelle relative al mancato rispetto della Politica per la Prevenzione della Corruzione.

A tale scopo l'Amministratore Delegato, su conforme indirizzo del Consiglio d'Amministrazione, dà pieno mandato al Responsabile del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione ed alla Funzione Business Integrity, al fine del perseguimento degli obiettivi contenuti nella presente politica, in virtù dell'autorità e dell'indipendenza conferitagli per:

- supervisionare la progettazione e l'attuazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;

Elettronica S.p.A.

Via Tiburtina Valeria km 13.700
00131 Roma - Italia
Tel +39 06 41541 - Fax +39 06 4154923
Cap. Sociale Euro 9.000.000 int. vers. R. E. A. Roma 158053

P.IVA 00886951003
C.F. 00421830589

eltgroup.net

- fornire guida e consulenza al personale in merito alle questioni legate alla corruzione e al Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
- assicurare che il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione sia conforme alla UNI ISO 37001;
- relazionare sulle prestazioni del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione all'Organo Direttivo e all'Alta Direzione nel modo più opportuno.
- Ognuno, è responsabile del raggiungimento di adeguati livelli di prevenzione della corruzione; pertanto, è forte il desiderio che il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione sia parte integrante della gestione aziendale e che tale politica sia diffusa a tutto il personale, a chiunque operi per conto di ELT ed a chiunque ne faccia richiesta in modo da rendere consapevoli i dipendenti /collaboratori e informare tutte le parti interessate dell'impegno della Società verso la minimizzazione del rischio di corruzione e le conseguenze disciplinari e nei rapporti di affari.

IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La Direzione è coinvolta nel rispetto e nell'attuazione dei principi richiamati nella presente politica, assicurando e verificando che sia resa operativa e diffusa a tutto il personale. In particolare, la Direzione si impegna a:

- comunicare la presente Politica a tutti i dipendenti e diffonderla a tutto il personale;
- coinvolgere e responsabilizzare il management e il personale nelle attività previste dalla presente Politica;
- promuovere tutte le iniziative necessarie al fine di garantire la piena implementazione della presente Politica;
- indirizzare i valori, i processi e i controlli anche per le Controllate, nel rispetto dell'autonomia funzionale.